

**Koncepcja pracy Młodzieżowego
Ośrodka Wychowawczego
w Woli Rowskiej
na lata 2013- 2018**

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej **Koncepcja pracy na lata 2013-2018**

Niniejsza koncepcja pracy Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Woli Rowskiej w latach 2013 – 2018 powstała w oparciu o następującą **podstawę prawną**:

1. Polityka edukacyjna państwa
2. Plan Nadzoru Pedagogicznego Mazowieckiego Kuratora Oświaty
3. Statut Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Woli Rowskiej
4. Program Wychowawczy placówki
5. Program Profilaktyczny placówki

Cała koncepcja opisana została w następujących działach:

- I. Prezentacja placówki.
- II. Kształcenie.
- III. Wychowanie i opieka.
- I ζ . Kadra pedagogiczna i wychowawcza- podnoszenie jej kwalifikacji.
- ζ . Współpraca ze środowiskiem.
- ζ I. Baza materialna i jej rozwój
- ζ II. Promocja placówki.

Wszystkie działania podporządkowane są naszej misji, której od lat przyświeca motto:

„Człowiek nie może być tylko wychowywany. Musi wychowywać samego siebie, być dla siebie wychowawcą”. Jan Paweł II

oraz wykreowanemu przez nas wzorowi wychowanka – absolwenta, który zakłada wykształcenie osoby samodzielnej, świadomej swoich praw, ale i szeroko pojętych obowiązków społecznych.

Zadania wynikające bezpośrednio z dokumentów funkcjonujących w placówce:

1. Eliminowanie przyczyn i przejawów niedostosowania społecznego.
2. Przygotowanie wychowanków do życia zgodnego z obowiązującymi normami społecznymi i prawnymi.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

3. Zapewnienie warunków fizycznego, psychicznego i poznawczego rozwoju.
4. Poszanowania podmiotowości, wysłuchiwanie zdania wychowanków i w miarę możliwości uwzględniania przedstawianych przez nich wniosków we wszelkich dotyczących ich sprawach oraz informowania wychowanków o podejmowanych wobec nich działaniach.
5. Zapewnienie bezpieczeństwa wychowanków oraz poczucia bezpieczeństwa wśród wychowanków poprzez pozytywne relacje z personelem.
6. Dbłość o poszanowanie i podtrzymanie związków emocjonalnych wychowanków z rodzicami, rodzeństwem i z innymi osobami zarówno spoza placówki, jak i przebywającymi lub zatrudnionymi w placówce.
7. Uczenie nawiązywania więzi uczuciowych oraz związków interpersonalnych.
8. Uczenie poszanowania tradycji, postawy patriotycznej oraz ciągłości kulturowej.
9. Uczenie planowania i organizowania codziennych zajęć stosownie do wieku wychowanków.
10. Uczenie organizowania czasu wolnego, w tym uczestniczenia w zajęciach kulturalnych, rekreacyjnych i sportowych.
11. Kształtowanie u wychowanków nawyków i uczenia zachowań prozdrowotnych.
12. Przygotowywanie wychowanków do podejmowania odpowiedzialności za własne postępowanie oraz uczenia samodzielności w życiu.
13. Wyrównywanie deficytów rozwojowych wychowanków.
14. Wyrównanie szans edukacyjnych dzieci i młodzieży zagrożonych wykluczeniem.
15. Promocja zainteresowań naukowych.
16. Rozwój edukacji kulturalnej.
17. Uzgadnianie istotnych decyzji dotyczących wychowanka z jego rodzicami lub opiekunami.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej Koncepcja pracy na lata 2013-2018

I. PREZENTACJA PLACÓWKI. INFORMACJE OGÓLNE.

Nazwa placówki brzmi – Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy. Ośrodek ma siedzibę w Woli Rowskiej w gminie Łaskarzew. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy jest placówką resocjalizacyjno- wychowawczą dla chłopców. Prowadzi działalność w formie pracy ciągłej, całodobowej jako placówka niefeeryjna. Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej obejmuje również Gimnazjum Specjalne.

Organem prowadzącym jest osoba fizyczna – pan mgr Zdzisław-Zbigniew Karwowski. Ośrodek jest jednostką niepubliczną finansowaną przez organ prowadzący.

Nadzór pedagogiczny nad działalnością dydaktyczno- wychowawczą w placówce sprawuje Kurator Oświaty w Warszawie – Delegatura w Siedlcach.

Wychowankami placówki są chłopcy z całej Polski, kierowani postanowieniem Sądu Rodzinnego. Na miejscu współpracują oni z wychowawcami oraz uczęszczają do gimnazjum znajdującym się bezpośrednio w placówce. Chłopcy pochodzą ze środowisk stwarzających dla nich zagrożenie wykluczenia społecznego, a placówka jest dla nich wielką szansą na ukończenie szkoły, sprostowanie własnej hierarchii wartości, rozwinięcie zainteresowań oraz pasji.

Oferta edukacyjna placówki

1. Szkoła gimnazjalna z możliwością wyrównania szans edukacyjnych.
2. Zajęcia dodatkowe w zakresie kształcenia umiejętności poznawczych, interpersonalnych, kształcenia inteligencji emocjonalnej oraz rozwijania zainteresowań edukacyjnych i kulturowych.
3. Zajęcia dydaktyczne, profilaktyczno- wychowawcze, terapeutyczne i resocjalizacyjne umożliwiające nabywanie umiejętności życiowych ułatwiających prawidłowe funkcjonowanie w środowisku rodzinnym i społecznym.
4. Pomoc w planowaniu kariery edukacyjnej i zawodowej, z uwzględnieniem możliwości i zainteresowań wychowanków.

II. KSZTAŁCENIE

Diagnoza

Jest niezbędna w badaniu poziomu pracy dydaktycznej, jest również podstawą działań naprawczych placówki oraz daje możliwość zwrócenia uwagi zarówno na słabe jak i mocne strony procesu edukacyjnego.

Stałe działania kadry pedagogicznej placówki w tym zakresie, to:

- przeprowadzanie testów diagnostycznych opracowanych przez nauczycieli na potrzeby prowadzonych przez nich przedmiotów,
- przeprowadzanie przez psychologa i pedagoga testów diagnozujących poziom możliwości intelektualnych nowo przybyłych wychowanków,
- tworzenie, wspólnie z wychowawcami oraz z wychowankiem, Indywidualnego Programu Edukacyjno – Terapeutycznego,
- przeprowadzanie analizy egzaminów gimnazjalnych z wnioskami do dalszej pracy.

Priorytety do realizacji:

1. Wprowadzenie badania osiągnięć edukacyjnych w dziale humanistycznym, matematyczno-przyrodniczym i językowym („na wejście” i „końcowo- roczne”, począwszy od roku szkolnego 2013/2014).
2. Wprowadzenie hospitacji diagnozującej (od roku szkolnego 2014/2015).
3. Doskonalenie nauczycieli w zakresie umiejętności dokonywania analizy ilościowej i jakościowej wyników egzaminu gimnazjalnego- kursy doskonalące (począwszy od roku szkolnego 2014/2015).
4. Opracowywanie programu naprawczego szkoły i placówki na podstawie uzyskanych wniosków przez powołany zespół humanistyczny i matematyczno-przyrodniczy (począwszy od roku szkolnego 2014/2015).

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej **Koncepcja pracy na lata 2013-2018**

1. Metody i formy pracy nauczycieli

Nasza kadra poddawana jest systematycznej i dokładnej analizie efektywności stosowanych przez nią metod i form pracy.

Stałe działania kadry pedagogicznej placówki w tym zakresie:

- umiejętne dostosowywanie metod i form pracy do możliwości i poziomu uczniów,
- stosowanie metod aktywizujących i motywujących wychowanków do rozwoju edukacyjnego,
- rozwijanie warsztatu pracy,
- zdobywanie nowych doświadczeń i umiejętności zawodowych przez większość nauczycieli,
- wykorzystywanie technologii informacyjno- komunikacyjnej przez część nauczycieli,
- praca metodą projektu.

Priorytety do realizacji:

1. Stworzenie możliwości prezentacji dokonań i sukcesów oraz dzielenia się zdobytą wiedzą przez wyróżniających się nauczycieli-liderów podczas rad szkoleniowych, zebrań zespołów przedmiotowych oraz na stronie internetowej placówki (począwszy od września 2014 r.).
2. Podniesienie poziomu kompetencji kadry nauczycielskiej w zakresie umiejętności wykorzystania z technologii informacyjno- komunikacyjnej na zajęciach edukacyjnych.
3. Podniesienie poziomu kompetencji kadry nauczycielskiej w zakresie pracy z uczniem zdolnym (począwszy od grudnia 2014 r.).
4. Podniesienie poziomu kompetencji kadry nauczycielskiej w zakresie pracy z uczniem z problemami edukacyjnymi (począwszy od października 2014 r.).

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej Koncepcja pracy na lata 2013-2018

Oferta edukacyjna i wychowawcza placówki

W pracy dydaktycznej i wychowawczej istotne jest wyjście do ucznia z odpowiednią ofertą edukacyjną i wychowawczą. Dotyczy to zarówno wychowanków, którzy mają duże braki edukacyjne lub słabsze możliwości intelektualne, jak i tych szczególnie uzdolnionych, którzy również trafiają w mury naszej placówki.

Oferta zajęć realizowanych przez kadrę pedagogiczną i wychowawczą:

- zajęcia wyrównawcze z języka polskiego, matematyki, języka angielskiego
- zajęcia socjoterapeutyczne
- zajęcia profilaktyczne- uzależnienia, HIV/AIDS, agresja
- zajęcia terapeutyczne
- elementy poradnictwa zawodowego
- zajęcia koła teatralnego
- zajęcia koła filmowo- dyskusyjnego
- zajęcia koła kulinarnego
- zajęcia koła muzycznego
- zajęcia koła plastycznego
- zajęcia koła tenisa stołowego
- zajęcia sportowe- piłka nożna
- zajęcia sportowe- basen

Priorytety do realizacji:

1. Poszerzenie oferty edukacyjnej dla uczniów zgodnie z ich zainteresowaniami.
2. Wykształcenie kadry w metodach pracy z uczniem zdolnym i organizowanie zajęć pracy indywidualnej z uczniem (począwszy od roku szkolnego 2014/15); udział w programach i projektach ogólnopolskich.
3. Prowadzenie warsztatów mediacyjnych, a następnie koła mediacji rówieśniczej.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej **Koncepcja pracy na lata 2013-2018**

Konkursy i zawody sportowe

Placówka daje wszystkim wychowankom możliwość odniesienia sukcesu poprzez uczestnictwo w różnego rodzaju konkursach i zawodach sportowych. Ich bogata oferta, pozytywny wpływ na samoocenę wychowanków, oraz kształtowanie licznych umiejętności poza tradycyjną formą lekcyjną, zasługują na kontynuację.

Oferta kalendarza konkursów i imprez placówki:

- Organizacja akademii zgodnych z kalendarzem uroczystości
- Ogólnopolski turniej piłki nożnej
- Festiwal piosenki religijnej, patriotycznej oraz młodzieżowej
- Udział w biegach przełajowych
- Udział w turnieju tenisa stołowego (organizacja Turnieju Tenisa Stołowego)
- Udział w corocznym programie profilaktycznym służącym przeciwdziałaniu alkoholizmowi oraz narkomanii Stowarzyszenia Rozwoju Gmin i Miast Powiatu Garwolińskiego
- Udział w programie „Więzienie-Stracony Czas”
- Przegląd Małych Form Teatralnych
- Udział wychowanków naszej placówki w festynach oraz piknikach promujących zdrowy styl życia (organizowanych przez PSSE Garwolin, fundację Po Drugie)
- Udział w akcji „Sprzątanie świata”.
- Udział w rajdach krajoznawczych, rekonstrukcyjno- historycznych, propagowanie turystyki kwalifikowanej z elementami survivalu.
- Udział w innych, bieżących imprezach profilaktyczno- wychowawczych organizowanych przez instytucje współpracujące z placówką

Priorytety do realizacji:

1. Kontynuacja ww. przedsięwzięć, jako tych, dających uczniowi możliwość zaistnienia, sprawdzenia się i odniesienia sukcesu.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

2. Otwartość na nowe propozycje Dyrekcji, Rady Pedagogicznej, wychowawców, organizacji oraz instytucji współpracujących z placówką oraz wychowanków.

III. WYCHOWANIE I OPIEKA

Charakterystyka środowiska i problemy wychowawcze

Wychowanie i opieka to podstawa pracy w placówce ze względu na jej ideę socjalizacyjną. Chłopcy są kierowani przez sąd, a ze względu na środowiska, z jakich pochodzą, są zagrożeni wykluczeniem społecznym. Nasz ośrodek jest dla nich ostatnią szansą wyrównania braków edukacyjnych, ukończenia szkoły i kontynuacji nauki (w tym zawodowej), nabycia umiejętności społecznych, których nie wynoszą z domu, jak i stworzenia sobie perspektyw na przyszłość. Znaczny procent naszych absolwentów podejmuje naukę i pracę, wykorzystując szansę daną im poprzez pobyt w placówce.

Stałe działania kadry pedagogicznej w tym zakresie:

- realizacja założeń systemu wychowawczego w oparciu o program wychowawczy obowiązujący w placówce,
- realizacja założeń programu profilaktycznego w oparciu o program profilaktyczny obowiązujący w placówce,
- opracowanie i stosowanie procedur interwencyjnych zgodnych z przepisami prawa w sytuacjach trudnych,
- przeciwdziałanie i profilaktyka uzależnień poprzez realizację odpowiednich zajęć profilaktycznych,
- nauka rozpoznawania własnych stanów emocjonalnych poprzez realizację programu zajęć terapeutycznych,
- zastosowanie elementów poradnictwa zawodowego,
- kształtowanie kompetencji społecznych poprzez ofertę edukacyjno- wychowawczą:
 - stosowanie w oddziaływaniach elementów Trening Zastępowania Agresji,
 - organizowanie warsztatów ze specjalistami dotyczących szkodliwości używek,
 - praca na rzecz lokalnego środowiska, np. parafii, mieszkańców wsi, w której znajduje się ośrodek,

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej **Koncepcja pracy na lata 2013-2018**

- poznawanie tradycji regionalnych,
- współpraca z lokalnymi instytucjami, np. biblioteka, przedszkola, klub sportowy.

Istotnym elementem procesu wychowawczego w placówce jest modelowanie zachowań, zwrócenie uwagi na wartość postaw patriotycznych oraz poszanowanie tradycji.

W tym celu każdego roku wychowankowie biorą udział w obchodach świąt patriotycznych w lokalnym środowisku, są to takie uroczystości, jak: rocznica odzyskania niepodległości, uchwalenia konstytucji 3-maja, spalenia Łaskarzewa w 1939r., udział w Rajdzie Kościuszkowskim, obchody Dnia Żołnierzy Wyklętych, upamiętnienie pacyfikacji we wsi Wanaty.

Dzięki uczestnictwu w tych działaniach wychowankowie mają szansę poznać wydarzenia z historii Polski oraz naszą historię lokalną.

Priorytety do realizacji:

1. Kontynuowanie i poszerzanie ww. oferty zajęć pozalekcyjnych, jako formy niezbędnej w eliminowaniu zachowań agresywnych i niepożądanych wśród młodzieży.
2. Systematyczne zapoznawanie nowo zatrudnionej kadry w procedurach interwencyjnych.
3. Kształcenie nowych członków rady pedagogicznej w zakresie umiejętności radzenia sobie z agresywnymi zachowaniami wśród młodzieży (na bieżąco).
4. Podtrzymywanie i premiowanie zachowań prospołecznych młodzieży (na bieżąco).
5. Motywowanie kadry nauczycielskiej do podejmowania działań z wychowankami w zakresie wolontariatu (na bieżąco).
6. Realizowanie projektów edukacyjnych, jako metody pracy wartościowej zarówno dydaktycznie, jak i wychowawczo, pozwalającej na zaangażowanie wszystkich uczniów, na naukę odpowiedzialności za efekt pracy grupy, eliminację zachowań niepożądanych, wdrażanie poczucia sprawczości i możliwość odniesienia sukcesu.
7. Opracowanie i wdrożenie programu usamodzielnienia wychowanków kończących pobyt w placówce (począwszy od roku szkolnego 2014/15).

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

8. Nowelizacja systemu wychowawczego placówki (powołanie zespołu w II sem. roku szkolnego 2014/15 i wprowadzenie nowych zasad z początkiem kolejnego roku szkolnego).
9. Dalsza współpraca z Fundacją „Po Drugie”.
10. Nawiązanie współpracy z placówkami resocjalizacyjnymi z krajów Unii Europejskiej w celu podnoszenia jakości oddziaływań oraz wymiany dobrych praktyk.
11. Wdrożenie autorskiego programu usamodzielnienia „Spadochron”.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

IV. KADRA PEDAGOGICZNA I WYCHOWAWCZA- PODNOSZENIE JEJ KWALIFIKACJI

Mocną stroną placówki jest wszechstronnie wykształcona kadra spełniająca wymogi kwalifikacyjne. Zmieniająca się rzeczywistość edukacyjna oraz akty prawne wymagają od nauczycieli oraz wychowawców ciągłego podnoszenia kwalifikacji oraz uzupełniania swojej wiedzy i umiejętności.

Priorytety do realizacji:

1. Podnoszenie kompetencji kadry pedagogicznej w zakresie:
 - pracy indywidualnej z uczniem
 - wychowania
 - pracy z dzieckiem o specjalnych potrzebach edukacyjnych w zakresie doboru
 - odpowiednich metod
 - przepisów prawa;
 - przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu i rutynie pracy (superwizja).
2. Bieżące utrzymywanie właściwych relacji interpersonalnych kadry i dobrego klimatu pracy.
3. Wprowadzenie przejrzystych zasad i konsekwentne ich przestrzeganie (od września 2013 r.).
4. Wprowadzenie praktyki ewaluacji własnej pracy zarówno przez nauczycieli, jak i pracy dyrektora (od września 2014 r.).
5. Bieżące zwracanie uwagi podczas pełnienia nadzoru pedagogicznego na samodzielność, dyscyplinę zawodową, terminowość wykonywanych zadań, rozważę, rzetelność oraz twórczy krytycyzm.

Podnoszenie przez kadrę pedagogiczną kompetencji zawodowych oraz kwalifikacji odbywać się będzie zgodnie z ustalonym corocznie planem doskonalenia, planem WDN

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

zawodowego. Planuje się, aby nauczyciele częściej prowadzili lekcje otwarte, rady szkoleniowe, uczestniczyli w spotkaniach superwizyjnych, by na bieżąco dzielić się sukcesami, wiedzą oraz refleksją zawodową.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej **Koncepcja pracy na lata 2013-2018**

V. WSPÓLPRACA ZE ŚRODOWISKIEM

Placówka oświatowa nie może funkcjonować sama w sobie, bez wsparcia i pomocy wielu podmiotów współdziałających w procesie edukacyjnym i wychowawczym. Od jakości tej współpracy zależy powodzenie wielu inicjatyw i przedsięwzięć.

Podmioty środowiskowe, z którymi współpracuje placówka:

- rodzice wychowanków,
- opiekunowie prawni,
- rodziny zastępcze,
- domy dziecka,
- władze lokalne,
- Kuratorium Oświaty w Warszawie,
- Centralny System Kierowania Nieletnich do Placówek,
- Ośrodek Rozwoju Edukacji,
- Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich,
- Biuro Rzecznika Praw Dziecka,
- Związek Zawodowy „Solidarność”,
- policja i sądy,
- kuratorzy społeczni oraz zawodowi,
- poradnie psychiatryczne,
- Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie i ośrodki pomocy społecznej,
- organizacje zajmujące się statutowo pomocą rodzinom, działające w środowisku rodziców, właściwych ze względu na miejsce zamieszkania,
- szkoły, do których uczęszczali wychowankowie przed umieszczeniem ich w placówce,
- Powiatowa Inspekcja Sanitarno- Epidemiologiczna w Garwolinie
- Powiatowy Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Garwolinie
- Gminna Biblioteka Publiczna w Pilczynie

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej **Koncepcja pracy na lata 2013-2018**

- Gminna Biblioteka Publiczna w Pilczynie Filia w Izdebnie
- Powiatowa jednostka Straży Pożarnej w Garwolinie
- Stowarzyszenie Rozwoju Gmin i Miast Powiatu Garwolińskiego,
- Stowarzyszenie Akademia Łucznicza,
- Fundacja Po Drugie,
- fundacja Dzieci Niczyje
- fundacja Karan

Priorytety do realizacji:

1. Bieżące podtrzymywanie i poszerzanie współpracy z ww. instytucjami i organizacjami, jako niezbędnej w podnoszeniu atrakcyjności oferty placówki w działaniach edukacyjnych, wychowawczych i socjalizacyjnych.
2. Wyjście z ofertą placówki do środowiska lokalnego.
3. Nawiązanie współpracy z innymi placówkami resocjalizacyjnymi- z Zakładem Poprawczym i Schroniskiem dla Nieletnich w Laskowcu.
4. Podtrzymanie istniejących form współpracy z rodzicami i poszerzenie ich o nowe formy, takie jak zapraszanie rodziców do udziału w ważnych imprezach, występach, projektach realizowanych przez wychowanków.
5. Wysyłanie listów pochwalnych do rodziców wyróżniających się wychowanków.
6. Angażowanie rodziców do udziału w ważnych wydarzeniach, a także różnych formach zajęć.
7. Stworzenie możliwości konsultacji rodziców z psychologiem i pedagogiem, również drogą elektroniczną.
8. Informowanie rodziców o miejscach, w których mogą uzyskać pomoc w zakresie rozwiązywania problemów rodzinnych.
9. Stałe monitorowanie sytuacji rodzinnej i bytowej wychowanków poprzez kontakty z kuratorami sądowymi, sądami.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

VI. BAZA MATERIALNA PLACÓWKI I JEJ ROZWÓJ

Bazą placówki jest piętrowy budynek, w którym dawniej mieściła się szkoła podstawowa, a potem został zaadoptowany do potrzeb ośrodka.

Mocne strony bazy materialnej:

- wyremontowane sale lekcyjne
- boisko
- dobre wyposażenie szkoły w pomoce dydaktyczne (telewizory, komputery, rzutniki, pracownia komputerowa, biblioteka)
- przestrzenne i zadbane klasopracownie;
- duża , dobrze wyposażona świetlica.

Największe problemy bazy materialnej:

- brak hali sportowej i pełnowymiarowego uniwersalnego boiska.

Priorytety do realizacji:

1. Przeprowadzenie termomodernizacji.
2. Przeprowadzanie bieżących remontów i napraw w budynku, jak i na terenie całej placówki.
3. Bieżące i systematyczne starania w celu pozyskiwania funduszy na ww. inwestycje z funduszy rządowych i innych.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej Koncepcja pracy na lata 2013-2018

VII. PROMOCJA PLACÓWKI

Można zadawać sobie pytanie dotyczące potrzeby i zasadności promocji placówki takiej jak nasza, skoro wychowankowie są kierowani postanowieniem sądu i nie musimy zabiegać o tzw. klienta.

Jednak za koniecznością promocji przemawia kilka istotnych argumentów:

- podtrzymanie sensu istnienia tego typu placówek
- zyskanie społecznej akceptacji naszych wychowanków
- promocja wsi i miasta zarówno miejscowa, jak i krajowa.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej to placówka znana w środowisku lokalnym, jak i w Polsce. Najlepszą reklamą i promocją dla nas jest przede wszystkim uczestnictwo w różnego rodzaju przedsięwzięciach.

Priorytety do realizacji:

1. Kontynuacja już istniejących działań (omówionych w poprzednich działach).
2. Bieżąca współpraca z mediami.
3. Rozwijanie już zmodernizowanej strony internetowej placówki.
4. „Otwarte Drzwi” w placówce dla lokalnego środowiska.
5. Organizacja imprezy integracyjnej „Dzień pieczonego ziemniaka”.

Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Woli Rowskiej
Koncepcja pracy na lata 2013-2018

VIII. PODSUMOWANIE

Powyższa koncepcja przedstawia najważniejsze aspekty funkcjonowania placówki i podniesienia jakości jej pracy przewidziane na lata 2013-2018.

W swoich działaniach, przede wszystkim, będziemy koncentrować się na realizacji polityki oświatowej państwa, której idee wpisują się jednocześnie w filozofię naszej pracy, mając na względzie oczywiście dobro całej społeczności naszego ośrodka oraz na działaniach prowadzących do modernizacji bazy materialnej i poszerzenia oferty edukacyjnej placówki.

Zatwierdzono na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia